【機密性2情報】

【教育委員会】

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況（数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容）

（1）数値目標に対する進捗状況

①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の両立関係					③長時間勤務関係				
目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年）	最新値（年）	目標設定時最新値（年）	具体的な取組内容
					男性職員の育児休業、育児のための部分休業、育児短時間勤務（合計）取得率 男性職員の出産補助休暇取得率 男性職員の育児参加のための休暇取得率	10.0%（2020） 100%（2020） 100%（2020）	12.5%（2018） 90.0%（2018） 61.3%（2018）	6.5%（2014） 84.8%（2014） 35.9%（2014）		年次有給休暇の取得日数（事務局） （県立学校）	15日以上 #####	13.9日（2018） 14.6日 2017.9～2018.8	12.1日（2014）	

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					⑤その他					（2）実施状況公表掲載状況	（3）実施状況の公表年月
目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容		
管理職に占める女性職員の割合	15.0%（2020）以上	15.6%（2020）	12.1%（2015）							行動計画と同じ	2019.9