

## IV 教育施策の具体的実施状況

### 8 新しい時代を展望した教育行政の充実 [教育行政の充実]

#### (1) 教育施策推進体制の充実

担当課：総務課

#### (2) 教育委員会の充実

担当課：総務課

#### (3) 教職員等の労働環境の改善・充実

担当課：学校人事課



## 8 新しい時代を展望した教育行政の充実

### (1) 基本方向

教育行政は、学校教育における諸条件の整備・充実を図るとともに、生涯学習社会の実現、文化・スポーツの振興、人材育成等広範な教育施策を総合的に推進し、視点を明確にした、柔軟かつ的確な対応をすることが求められている。

県教育委員会では「沖縄21世紀ビジョン」等を踏まえて策定した「沖縄県教育振興基本計画」、「沖縄県第三次生涯学習推進計画」、「沖縄県立高等学校編成整備計画」、「沖縄県立特別支援学校編成整備計画」等に基づき、その施策や計画を総合的・効果的に推進する。

また、教育委員会の役割と使命を重視し、その機能を十分発揮できるよう各関係機関との相互の連携を強化し、教育行政の運営等の改善・充実を図る。

さらに、教職員が公務の能率的運営や活力ある教育活動を展開するためには、生活の安定と労働環境の充実・活性化を図り、福祉の向上に努める必要がある。

### (2) 指標

「矢印」前年度からの傾向 「/」事業設定なし 「—」数値未発表・未確定 「頁」関連事業案内 「◎」目標値達成指標

成果指標：該当頁	単	H25	H26	H27	H28	H29	目標値H33
沖縄県教育振興基本計画の事業の実施：P182	%	↗ 99	↗ 100	→ 100	↘ 99	→ 100	100 ◎

活動指標：該当頁	単	H25	H26	H27	H28	H29	目標値H33
教育委員と地域住民等との意見交換会の開催数：P184	回	→ 5	↘ 1	↗ 4	↗ 6	→ 6	15
沖縄県教育振興基本計画の事業の目標値の達成率：P182	%	↗ 21	↗ 32	↗ 35	↗ 47	↘ 35	100

(3) 各事業の点検・評価

課題	事業名	内容	Plan (計画)	Do (実施)
① 教育 施策 推進 体制 の 充 実	ア 沖縄県教育振興基本計画の推進 【担当課】 総務課 【21世紀ビジョン】 － 【決算額】 － 【進捗状況】 順調	■ 沖縄県教育振興基本計画に基づく諸施策(事業)を推進する。	■ 沖縄県教育振興基本計画に基づく諸施策(事業)の更なる推進を図る。	■ 諸施策(事業)の推進に取り組んだ。

Check (検証)	Action (改善)												
<p><b>成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■昨年度の沖縄県教育振興基本計画の事業の実施率が100%であった。</li> <li>■計画全体として順調に推移している。</li> </ul> <p>【進捗状況】全134事業（再掲含まず）</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">順調</td> <td style="text-align: right;">118 (88.1%)</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">概ね順調</td> <td style="text-align: right;">6 (4.5%)</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">やや遅れ</td> <td style="text-align: right;">6 (4.5%)</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">大幅遅れ</td> <td style="text-align: right;">3 (2.2%)</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">未着手</td> <td style="text-align: right;">0 ( 0%)</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">終了</td> <td style="text-align: right;">1 (0.7%)</td> </tr> </table> <p><b>課題</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■5年計画の1年目を終え、目標を達成した指標は全113（再掲含まず）指標中、41指標（36.3%）であった。今後4年間で、諸施策（事業）における、各指標の目標達成のため、推進の改善に努める必要がある。</li> </ul> <p>(1)成果指標数 40（再掲含まず）</p> <p style="padding-left: 20px;">目標達成 7指標（17.5%）</p> <p>(2)活動指標数 73（再掲含まず）</p> <p style="padding-left: 20px;">目標達成 34指標（46.6%）</p>	順調	118 (88.1%)	概ね順調	6 (4.5%)	やや遅れ	6 (4.5%)	大幅遅れ	3 (2.2%)	未着手	0 ( 0%)	終了	1 (0.7%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■諸施策（事業）推進の実態をよりの確に反映した評価方法を検討する。</li> </ul>
順調	118 (88.1%)												
概ね順調	6 (4.5%)												
やや遅れ	6 (4.5%)												
大幅遅れ	3 (2.2%)												
未着手	0 ( 0%)												
終了	1 (0.7%)												

課題	事業名	内容	Plan (計画)	Do (実施)
② 教育委員会 の 充 実	ア 市町村教育委員会教育委員・教育長研修会の開催  【担当課】 総務課 【21世紀ビジョン】 - 【決算額】 - 【進捗状況】 順調	■ 教育行政の当面する課題等について理解を深め、文教施策を推進	■ 教育委員の職責に見合った大綱的な研修内容に努める。	■ 研修会の実施 平成30年1月31日開催 ■ 参加者 159名
	イ 県教育委員と地域住民等との意見交換会の実施  【担当課】 総務課 【21世紀ビジョン】 - 【決算額】 - 【進捗状況】 やや遅れ	■ 教育委員と地域住民、市町村教育委員、学校教職員との意見交換会を実施	■ 教育事情視察を行い、現場の実態を把握する。 ■ 視察先で職員等との意見交換を行う。	■ 教育事情視察の実施 県内6箇所（前年度10箇所） 県外9箇所（前年度3箇所） ■ 意見交換会の実施 6回（前年度6回）
	ウ 沖縄県教育委員会行財政改革推進会議の開催  【担当課】 総務課 【21世紀ビジョン】 - 【決算額】 - 【進捗状況】 順調	■ 行財政改革に関する事項を調査検討し、教育委員会における行財政改革を推進	■ 会議の開催の継続 ■ 効果的・効率的な組織体制構築の検討の継続 ■ 行財政改革に関する事項の調査・検討の実施の継続	■ 教育庁組織改編等の実施 (1)第7次沖縄県行財政改革プランに基づいた対応 (2)教育行政課題の解決

Check (検証)	Action (改善)
<p><b>成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ アンケートで、研修会全体について「有意義」、「とても有意義」と回答した割合は84.3%で、「有意義でない」、「とても有意義でない」との回答はなかった。</li> <li>■ 文部科学省から講師を招聘し、喫緊の課題である「教職員の働き方改革」について、情報共有を行うことができた。</li> </ul> <p><b>課題</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 時間が足りない発表者がいるので時間配分を見直す事など運営面において改善のご意見があった。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 運営面におけるこれまでのご指摘を反映し改善する。</li> </ul>
<p><b>成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 離島・へき地の教育現場、市町村教育委員会との意見交換を行い、現場の実態把握に努めた。</li> </ul> <p><b>課題</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 離島での教育事情視察については、少ない機会でも多くの箇所を視察するため、1箇所あたりの滞在時間が制限され、意見交換の時間も短くなった。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 日程を工夫するなどして、十分に意見交換が行える時間を確保する。</li> </ul>
<p><b>成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 第7次沖縄県行財政改革プランに基づいて行財政改革が推進された。</li> </ul> <p><b>課題</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 本県を取り巻く社会情勢の大きな変化、県民の価値観の変化を的確に捉えた取組を進める必要がある。 (1)教育行政に対する要求・期待等の複雑・多様化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 会議開催の継続</li> <li>■ 効果的・効率的な組織体制構築の検討の継続</li> <li>■ 行財政改革に関する事項の調査・検討の実施の継続</li> </ul>

施 策 目	事 業 名	内 容	P l a n (計 画)	D o (実 施)
③ 教 職 員 等 の 労 働 環 境 の 改 善 ・ 充 実	ア こころの 健康づくり 支援事業  【担当課】 学校人事課 〔21世紀ビジョン〕 － 【決算額】 － 【進捗状況】 順調	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 健康の保持増進（メンタルヘルス事業等の推進）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 教職員等の心の健康づくり支援 メンタルヘルス相談実施及び各種研修会の開催</li> <li>■ 関係機関との連携</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 専門家等によるメンタルヘルス相談の実施</li> <li>■ メンタルヘルス各種研修会の開催</li> </ul>
	イ 労働安全 衛生管理体制の整備  【担当課】 学校人事課 〔21世紀ビジョン〕 － 【決算額】 － 【進捗状況】 順調	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 労働安全衛生法に基づく産業医と衛生管理者の選任</li> <li>■ 職場における安全衛生管理体制の整備</li> <li>■ 教職員の安全と健康の確保</li> <li>■ 快適な職場環境の形成の促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 職場の安全衛生管理体制の充実・強化に向けた指導・助言 (1)衛生管理者、産業医の活用 (2)衛生委員会の内容充実 (3)衛生委員会の開催回数の維持 (4)ストレスチェック制度の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 選任を要する県立学校（教職員50人以上の学校）への産業医、衛生管理者の選任、配置</li> <li>■ 衛生管理者等を対象とした研修会等、各種研修会の開催</li> <li>■ 県内すべての県立学校におけるストレスチェック制度の実施</li> </ul>
	ウ 教職員住 宅耐震等対 策事業  【担当課】 学校人事課 〔21世紀ビジョン〕 － 【決算額】 － 【進捗状況】 やや遅れ	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 教職員住宅の管理運営・維持補修の強化</li> <li>■ 老朽化した教職員住宅の住環境の改善</li> <li>■ 住居性が極端に悪い教職員住宅の廃止</li> <li>■ 北部地区住宅の統廃合</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 基本計画（実施計画）の推進</li> <li>■ 住宅整備の取組 (1)整備計画の推進 (2)老朽化対策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 基本計画の推進 (1)中部地区住宅の廃止（1棟／6戸）</li> <li>■ 住宅整備の取組 (1)存続住宅に係る耐震補強及び改修設計の実施（耐震設計2棟・改修設計7棟） (2)部分補修の実施</li> </ul>



Check (検証)	Action (改善)
<p><b>成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 関係機関と連携し、専門家等による 相談、各種研修会を開催</li> </ul> <p><b>課題</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 相談体制の充実や各種研修会の開催等、継続して機会を提供することが必要である。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 関係機関と連携した平成30年度計画の充実強化、効率的実施</li> <li>■ 教職員等の健康の保持増進のためのメンタルヘルスに関する相談対応や支援等の推進、各種研修会の実施</li> </ul>
<p><b>成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 産業医、衛生管理者の選任、配置 県立学校（教職員50人以上）： 100%</li> <li>■ 県立学校の衛生委員会の活性化 開催実績： 平均 年11.2回</li> </ul> <p><b>課題</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ すべての県立学校が衛生委員会を毎月 1 回開催するため、労働安全衛生の目的や重要性について周知するとともに、指導・助言を行う必要がある。</li> <li>■ 長時間労働者等に対する面接指導体制を整え、遅滞なく医師による面接指導を行うよう関係法令等について周知する必要がある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 職場の安全衛生管理体制の充実・強化</li> <li>■ 衛生管理者や産業医等による職場巡視や衛生委員会の開催による労働安全衛生対策の推進             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)衛生管理者、産業医等の活用</li> <li>(2)衛生委員会の内容充実及び活性化</li> <li>(3)衛生委員会の開催回数の維持</li> <li>(4)長時間労働者や高ストレス者に対する面接指導体制の整備</li> <li>(5)ストレスチェック受検勧奨による受検率の向上</li> </ol> </li> </ul>
<p><b>成果</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 中部地区住宅の廃止による空室解消等。</li> <li>■ 耐震補強の必要な存続住宅について耐震設計とともに改修設計を実施。</li> </ul> <p><b>課題</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 整備計画に基づく改修工事等の実施により、住環境の改善を図る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 基本計画の推進</li> <li>■ 住宅整備の取り組み             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)整備計画に基づく、耐震補強及び改修設計の実施（耐震設計 1 棟・改修設計 3 棟）</li> <li>(2)設計に基づく耐震補強・改修工事の実施</li> </ol> </li> </ul>

■ 県教育委員の視察等の様子



県立真和志高等学校  
(平成29年7月6日)

名護市立小中一貫教育校  
屋我地ひるぎ学園  
(平成29年10月5日)



石垣市立伊野田小学校  
(平成30年3月1日)